



Република Србија  
Министарство финансија  
УПРАВА ЦАРИНА  
2638286 2025 10521 007 001 100 001 04 001  
У Београду, 12.06.2025. године

На основу члана 3. став 2, чл. 57, 64. ст. 1. и 2. и 102. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС и 19/25), чл. 82. Закона о царинској служби („Службени гласник РС“, бр. 95/18 и 144/20) и члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за обраду предмета царинско-управног поступка, звање царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак у Царинарници Суботица, систематизовано под редним бројем 1141. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству финансија-Управи царина 08 Број: 112-01-1/290-1-2019 од 03.05.2019. године, 08 Број: 112-01-1/597-1-2019 од 16.09.2019. године, 08 Број: 112-01-1/816-1-2019 од 25.12.2019. године, 08 Број: 112-01-1/141-1-2020 од 13.03.2020. године, 08 Број: 112-01-1/438-2-2020 од 26.08.2020. године, 08 Број: 112-01-1/645-1-2020 од 30.12.2020. године, Број: 110-00-182/1/2021-08 од 12.04.2021. године, Број: 110-00-307/3/2021-8 од 21.06.2021. године, Број: 110-00-588/1/2021-08 од 20.12.2021. године, Број: 110-00-459/1/2022-08 од 15.12.2022. године, Број: 313336/1/2023 од 08.11.2023. године и Број: 382110/1/2023 од 13.12.2023. године (у даљем тексту: Правилник) – 1 извршилац, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, доносим

## РЕШЕЊЕ

1. Селена Штрбац, дипломирани правник, која је у изборном поступку учествовала под шифром 1БЈ100424165ИНСУ5, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство финансија-Управу царина - Царинарницу Суботица, уз пробни рад од шест месеци уз обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа и обавезу полагања посебног стручног испита за царинског службеника у року од две године од дана заснивања радног односа на радно место за обраду предмета царинско-управног поступка, у звању царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, систематизовано под редним бројем 1141. Правилника.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

## Образложење

Решењем в. д. директора Управе царина Број: 001082010 2024 10521 007 005 100 001 04 001 од 21.3.2024. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за обраду предмета царинско-управног поступка, у звању царински саветник, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак у Царинарници Суботица, систематизовано под редним бројем 1141. Правилника – 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима и члана 60. став 2. Закона о царинској служби, Решењем Број: 446/2024. од 26.03.2024. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима, члана 60. став 1. Закона о царинској служби и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на званичном сајту-интернет презентацији и огласној табли Управе царина, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ 1087 од 10.04.2024. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 18. априла 2024. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс у наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне области правних, економских или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен посебан стручни испит за царинског службеника, најмање 3 године радног искуства у струци, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); оригинал уверење од суда које укључује и Посебно одељење за организовани криминал, да кандидат није под истрагом (не старије од 30 дана); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом; да се на јавном конкурс у за пријем приправника не проверавају посебне функционалне компетенције, осим страног језика када је одређен као потребна компетенција за обављање послова тог радног места.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава\*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс у су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу \*Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција за област рада управно-правни послови (Општи управни поступак) - провераваће се путем симулације (писмено). Посебна функционална

компетенција за област рада царинска делатност – царински прописи (национални прописи које царински службеници примењују приликом обављања послова) - провераваће се путем симулације (писмено). Посебна функционална компетенција за област рада царинска делатност – царинске процедуре (увоз) - провераваће се путем симулације (писмено). Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 14.5.2024. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 9 пријава.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, и то су пријаве следећих кандидата:

1. Јелена Шијан из Новог Сада, пријава број Д-917/24 од 19.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ7);
2. Марија Јовановић из Ниша, пријава број Д-916/24 од 19.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ8);
3. Ксенија Ђуричковић из Суботице, пријава број Д-822/24 од 12.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ1);
4. Ана Радевић из Новог Београда, пријава број Д- 958/24 од 24.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ9);
5. Александра Стојановић из Новог Сада, пријава број Д-863/24 од 16.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ2);
6. Данка Пјевић из Новог Сада, пријава број Д-862/2-24 од 16.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ3);
7. Игор Милутиновић из Београда, пријава број Д-869/24 од 17.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ4);
8. Селена Штрбац из Суботице, пријава број Д-880/24 од 17.04.2024. године (шифра пријаве 1БЈ100424165ИНСУ5).

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција, која је одржана 24.,25.,26. јуна и 8. јула 2024. године са почетком од 9:30 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 2.

Комисија је констатовала да се кандидат који у поступку учествује под шифром 1БЈ100424165ИНСУ9, није одазвао провери општих функционалних компетенција, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 9.7.2024. године констатовала да су на тестирању ради провере општих функционалних компетенција кандидати остварили следеће резултате: 1БЈ100424165ИНСУ7 - 8 бодова; 1БЈ100424165ИНСУ8 - 9 бодова (налаз преузет из базе СУК-а); 1БЈ100424165ИНСУ1 - 8 бодова; (налаз преузет из базе СУК-а); 1БЈ100424165ИНСУ2 - 7 бодова; 1БЈ100424165ИНСУ3 – 7 бодова, 1БЈ100424165ИНСУ4 – 9 бодова (налаз преузет из базе СУК-а), 1БЈ100424165ИНСУ5 – 9 бодова (налаз преузет из базе СУК-а);

Пре почетка провере посебних функционалних компетенција, Комисија је констатовала да је сагласно тексту огласа о јавном конкурс утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере и мерила за вредновање, као и да је саставила по три задатка за писмену проверу посебних функционалних компетенција.

Кандидати су за сваку посебну функционалну компетенцију која се проверавала путем симулације – писмено, изабрали по 1 од 3 понуђена задатка.

Решења задатака кандидата су цењена са аспекта испуњености унапред утврђених мерила и вредновани су у складу са бодовном скалом утврђеном одредбом члана 40. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, на следећи начин:

1. Кандидат под шифром **1БЈ100424165ИНСУ3** - 10,66 бодова
2. Кандидат под шифром **1БЈ100424165ИНСУ5** - 20 бодова.

Комисија је констатовала да се кандидати под шифрама 1БЈ100424165ИНСУ1, 1БЈ100424165ИНСУ2, 1БЈ100424165ИНСУ4, 1БЈ100424165ИНСУ7 и 1БЈ100424165ИНСУ8 нису

одазвали провери посебних функционалних компетенција за наведено радно место, иако су уредно обавештени о времену и месту провере, путем електронске поште и путем телефона, на електронске адресе и бројеве телефона које су навели у свом обрасцу пријаве на конкурс, те су кандидати искључени из даљег изборног поступка, за наведено радно место.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција. Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да су провери понашајних компетенција које су спроведене у периоду од 25.11.2024. године до 21.01.2025. године у Служби за управљање кадровима, приступили кандидати који су стекли право да учествују у фази провере понашајних компетенција, и да су кандидати остварили следеће резултате:

1. Кандидат под шифром 1БЈ100424165ИНСУ3, укупно остварен број бодова 16;
2. Кандидат под шифром 1БЈ100424165ИНСУ5, укупно остварен број бодова 17 (налаз преузет из базе СУК-а).

Кандидати су тиме стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције обавештени да доставе доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за радно место за обраду предмета царинско-управног поступка, у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак.

Комисија је у периоду од 25.03. до 04.04.2025. године, са кандидатима који су ушли у даљу изборну процедуру обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа, вредновала одговоре кандидата на следећи начин:

- 1БЈ100424165ИНСУ5 - Селена Штрбац - 6 бодова;
- 1БЈ100424165ИНСУ3 - Данка Пјевић - 4 бода.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 53. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место за обраду предмета царинско-управног поступка, у звању царински саветник у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак, систематизовано под редним бројем 1141. Правилника – 1 извршилац, на коју је уврстила:

1. **Селена Штрбац** из Суботице, шифра пријаве (1БЈ100424165ИНСУ5)- постигла је укупно 52 бода;
2. **Данка Пјевић** из Новог Сада, шифра пријаве (1БЈ100424165ИНСУ3) - постигла је укупно 37,66 бодова.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, в. д. директора Управе царина је достављена Листа кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, на којој је Селена Штрбац са најбољим резултатом (прворангирана) испунила мерила за избор на радно место за обраду предмета царинско-управног поступка, у звању царински саветник у Одсеку за царинско-управни и прекршајни поступак. Имајући у виду резултате именоване у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 4. Закона о државним службеницима, в. д. директора Управе царина, доноси решење о пријему у радни однос **Селене Штрбац**, изабраног кандидата.

Како Селена Штрбац није државна службеница и први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, сагласно чл. 64. ст. 2. Закона, именованој је утврђен пробни рад у трајању од шест месеци уз обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа у складу са чланом 102. Закона о државним службеницима и обавезу полагања посебног стручног испита за царинског службеника у року од две године од дана заснивања радног односа, у складу са чланом 82. Закона о царинској служби.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06-испр., 115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад,

а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Како је Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

**УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Управе царина, у року од 8 дана од дана достављања решења.

**ДОСТАВИТИ:** Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

